

枣庄市台儿庄区 2021 年预算绩效管理工作的开展情况

按照上级党委、政府的关于财政预算绩效管理工作部署和要求，积极组织、配合各预算部门和预算单位，认真贯彻执行有关政策和文件精神，牢固树立了财政预算绩效管理理念，切实提升了财政预算绩效管理水平。

一、为进一步推进预算绩效管理工作，建立预算绩效管理工作“双”机制。一是建立组织领导机制，成立了由局长任组长、分管局长任副组长、相关各业务科室负责人为成员的预算绩效管理领导小组，加强绩效管理的组织部署；二是建立预算绩效管理工作专班机制，成立了预算绩效管理工作专班，全面推进实施预算绩效管理。在工作部署安排上，组织领导小组负责预算绩效管理总体“规划”，工作专班负责预算绩效管理工作实施，形成了一套行之有效组织领导体系和工作推进机制，预算绩效管理齐抓共管的有效合力，积极推进预算绩效管理工作。

二、与 2021 年、2022 年预算编制工作紧密结合，同部署、同安排。实现预算绩效目标全覆盖，2021 年完成全区 384 个项目 25.14 亿元的绩效目标编制。按照“谁申请资金，谁设置目标”原则，各部门在编制部门预算时，严格绩效目标管理，合理设置绩效指标及目标值，积极实施好绩效监控管理工作。按照预算项目绩效监控的要求，将预算项目全部纳入绩效监控。在预算执行中，强化预算部门的主体责任，对 1-9 月份预算执行情况和绩效目标实现程度开展绩效监控

汇总分析，实现绩效目标与预算执行“双监控”、“双预警”，在绩效监控中对涉及到偏离绩效目标和预算执行进度较慢的等情况，及时预警、督促相关预算单位及时整改，按照绩效目标执行实施。对2020年的36个项目开展区财政重点项目评价工作。努力推动绩效评价结果应用，将绩效评价结果上报区人大常委会预算工作委员会及区政府，分管及主要领导高度视并签批意见，对下一步工作提出了具体要求。

三、委托第三方开展多种绩效评价，包括全区各镇街开展2020年财政运行综合绩效评价工作，2020年2个项目开展成本效益分析，2021年2个项目开展全过程跟踪问效，对2022年6个项目9624.4万元预算开展事前绩效评估，将财政预算绩效评价嵌入预算编制之中。在乡镇财政运行综合绩效评价中，实现对6个镇街财政运行评价全覆盖，评价机构遵循目标引领、政策导向、系统评价、科学客观、讲求绩效的原则，紧扣各镇街政府（办事处）履职和预算收支情况，从预算管理、收入绩效、支出绩效、财政基础管理、财政可持续性、财政运行成效等方面对财政运行综合情况进行评价。并科学制定评价办法，细化评价指标体系，认真研究工作方案，落实各项工作措施。评价报告指出存在的问题，提出相关建议，达到了对下级财政运行综合绩效评价的目的。

四、不断加大预算绩效信息向社会公开力度，按照绩效信息公开的要求，主动寻求加强监督力量，区级预算项目绩效目标和绩效自评结果全部在区政府门户网站的财政预决算公开栏及台儿庄区预决算公开平台网站进行公开。

五、持续加大信息宣传力度，努力营造财政预算绩效管理氛围，切实增强全社会财政预算绩效管理意识及工作认同感。对在工作中一些积极做法及探索，及时整理撰写信息，得到了上级业务部门及社会的高度认可，取得了良好的社会宣传效果。